alterszentrum wattenwil
Kompetent in Pflege und Betreuung

Du bist uns wichtig!

Eine sinnstiftende Arbeit ist erfüllend und verdient ein wertschätzendes und unterstützendes Arbeitsumfeld. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitenden einen Mehrwert, welche den Arbeitsalltag (mit Work-Life-Balance sowie persönlicher und beruflicher Entwicklung) bereichert.

Unsere Anstellungsbedingungen basieren auf dem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) der bernischen Langzeitpflege. Dieser garantiert faire und zeitgemässe Arbeitsbedingungen sowie klare Standards, die von einer paritätischen Vertretung (Arbeitnehmenden und Arbeitgeber) ausgehandelt werden. Darüber hinaus profitierst du von weiteren betrieblichen Vorzügen.

Deine Vorteile:



Zulagen
Nacht-, Spät- und Wochenendzulagen, Flexibilitätszulagen sowie Umkleidezeit gemäss zugrundeliegendem GAV.



Bezahlte Absenzen
Diverse bezahlte Absenzen gemäss unserem GAV wie beispielsweise zwei bezahlte Freitage und ein Wunschpräsent bei deiner Hochzeit (Liste nicht abschliessend).



Mithilfe Rekrutierung
CHF 1'000.– Prämie für die erfolgreiche Vermittlung neuer Mitarbeitenden. Tolle Geschenke bei fleissigem Teilen unserer offenen Stellen.



Betriebliche Kinderzulagen
Zusätzlich zu den kantonalen Kinder- oder Ausbildungszulagen erhältst du eine monatliche Betreuungszulage (Pensumsabhängig).



Günstige Parkplätze (direkt beim Alterszentrum Wattenwil)
CHF 10.00/Mnt. für Lernende und bei Beschäftigungsgrad bis 19%
CHF 20.00/Mnt. bei Beschäftigungsgrad von 20 – 39%
CHF 30.00/Mnt. bei Beschäftigungsgrad ab 40%
Kostenlos für pensionierte Mitarbeitende und Zivildienstleistende



Vergünstigung Central Apotheke
Bei unserem Partner, der Central Apotheke Thun, Bälliz 34, 3600 Thun, erhältst du als Teil vom AZWA-Team, gegen Vorlage deines «Apothekerchärtlis», 20% Rabatt auf deinen Einkauf.



Warenbezug bei Lieferanten
Du kannst sämtliche Waren unserer Hauptlieferanten für den Privatgebrauch zum Selbstkostenpreis bestellen.

Für deine Gesundheit:



Verpflegung
Täglich wechselnde und frisch zubereitete Menüs (inklusive vegetarischen Verpflegungsmöglichkeiten) in unserem hauseigenen Café Niesenblick. Für unsere Mitarbeitenden zu vergünstigten Konditionen.



Vitamine
Für eine gesunde Pause stehen dir kostenlose Früchte sowie eine frisch zubereitete Früchtebowle zur Verfügung. Zusätzlich kannst du im Café Niesenblick kostenlos Mineralwasser für den Tag beziehen.



Erholungs- und Ruheraum
Unser Erholungs- & Ruheraum für Entspannung im Arbeitsalltag



Vergünstigung
Profitiere von einem vergünstigten Abo in einem Fitnesszentrum in Wattenwil



Gesundheitsschuhe – für Leichtfüssigkeit im Alltag
Nach bestandener Probezeit erhältst du von uns einen Wertgutschein von CHF 220.00 der Firma upswing in Thun – und danach erneut alle zwei Jahre.



Bike to Work
Gesunde Alternative für deinen Arbeitsweg – wir unterstützen dich!



Deine Gesundheit liegt uns am Herzen
Wir engagieren uns für die Gesundheit unserer Mitarbeitenden – sowohl in der Prävention als auch in der gesundheitlichen Intervention. Die Sicherheits- und Gesundheitsbeauftragten setzen sich für adäquate Rahmenbedingungen ein. Gemeinsam mit Bereichssicherheitsleitern oder der Fachgruppe Gesundheit sowie den Resilienz Champions werden weitere positive Impulse (wie auch Gesundheitskurse) gesetzt. Bei einer Absenz unterstützen wir, indem wir Rückkehrgespräche führen und Case Management anbieten.



Krankentaggeldversicherung
Wir haben für unsere Mitarbeitenden eine freiwillige Krankentaggeldversicherung abgeschlossen, da ein ausreichender Versicherungsschutz wichtig ist. Mit der betrieblich aufgestockten Lohnfortzahlungspflicht zu 100 % des Grundgehaltes gemäss unserem GAV bieten wir eine überobligatorische Lösung an.

Für deine Vereinbarkeit:



Individuelle Freiwünsche
Drei individuelle Freiwünsche pro Monat geben dir mehr Flexibilität für dein Privatleben – unabhängig von der Funktion/Abteilung.

Ferien und unbezahlter Urlaub
Attraktiver Ferienanspruch:

- 25 Tage bis Vollendung des 44. Altersjahres
- 27 Tage ab dem 45. Altersjahr
- 32 Tage ab dem 60. Altersjahr

Verlängerung durch unbezahlten Urlaub möglich.

Elternschaft
Zwei zusätzliche Wochen Mutterschaftsurlaub mit voller Lohnfortzahlung – insgesamt 16 Wochen. Urlaub des anderen Elternteils für 10 Tage sowie ein Wahlgeschenk zur Geburt deines Kindes.

Poolmodell in der Pflege
Flexible Einsätze dank dem Abrufvertrag für Mitarbeitende im Pool.

Teilzeitarbeit / Pensumsänderung:
Wir unterstützen in unserer Institution auch das Modell der Teilzeitarbeit. Bei veränderten Lebenssituationen oder Bedürfnissen haben wir ein offenes Ohr und suchen gemeinsam nach einer tragfähigen Lösung z.B. in Form einer Pensumsänderung (sowohl kurz- wie auch langfristig). Die Mitarbeitenden können sich jederzeit melden.

Für deine Entwicklung:

Erweiterte Kompetenzen
Dein Aufgabenbereich kann auf Wunsch mit zusätzlichen Kompetenzen erweitert werden. So kannst du bei uns bspw. die Zusatzfunktion als Berufsbildner:in übernehmen. Diese wird mit einer Funktionszulage entschädigt. (weitere Zusatzfunktionen möglich)

Berufliche Grundbildung
Wir ermöglichen den Einstieg in die Berufswelt. Die Berufsbildung liegt uns am Herzen und wir sind stolz, jährlich Lernende in verschiedenen Berufen zu begleiten und für die Zukunft auszubilden.
(Ausbildungsberufe: Koch:in EFZ, Praktiker:in Hotellerie-Hauswirtschaft EBA, Fachfrau/-mann Hauswirtschaft EFZ, Assistent:in Gesundheit & Soziales, Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ, Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF, Dipl. Aktivierungsfachfrau/-mann HF)

Aus- und Weiterbildung
Wir fördern deine persönliche und berufliche Entwicklung mit internen und externen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Neben dem betrieblichen Jahresprogramm unterstützen wir auch gezielt Weiterbildungen auf Führungsebene.

Interne Karrieremöglichkeiten
Steig bei uns auf - in Fach-, Führungs- oder Bildungsbereichen

Für unsere Kultur:



Events für Mitarbeitende
jährliche Teamevents und Personalausflüge



Geschenke für dich
Geburtstagsgrüsse und jährliches Präsent



Dienstjubiläum für dich
Für deine Treue belohnen wir dich mit einem Dienstjubiläum von 11 zusätzlichen Ferientagen oder ½ Monatslohn (ab 10 Jahren)



Mitgestalten
Deine Meinung zählt! Wir setzen auf den Austausch und die Zusammenarbeit, um gemeinsam die besten Lösungen zu finden.



Kultur und Zusammenarbeit
Bei uns steht der Gedanke «Gmeinsam zur beschte Lösig» im Mittelpunkt – wir fördern eine Kultur der offenen Kommunikation, Zusammenarbeit und gegenseitigen Unterstützung, um als Team erfolgreich zu sein und Herausforderungen gemeinsam zu meistern.



Gesprächsrunden mit Geschäftsleitung
Die Gesprächsrunden mit der Geschäftsleitung bieten dir die Möglichkeit, Anliegen, Wünsche und Feedbacks direkt und ohne Zwischenwege anzubringen. Bei uns wirst du angehört.



Betriebskommission (BEKO)
Unsere Betriebskommission (betriebseigene Arbeitnehmervertretung) setzt sich aktiv für deine Anliegen und künftigen Wünsche ein.



Erfahrungsgruppen Dedica (ERFA's):
Über alle Dedica Genossenschaftsbetriebe gibt es regelmässige ERFA-Treffen für den fachspezifischen Erfahrungsaustausch untereinander.

Wir ruhen uns nicht auf Bestehendem aus, sondern entwickeln uns stetig weiter. Wir orientieren uns an den verändernden Bedürfnissen und schaffen ein Arbeitsumfeld, welches auch zeigt, wie wichtig uns das Wohl der Mitarbeitenden ist. Daher wollen wir dich einladen ein Teil unseres Teams zu werden und die Zukunft gemeinsam mit uns aktiv mitzugestalten.